

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人 飯田福祉会

当施設では、全職員が安心して仕事と生活の調和を図り、女性が働きやすい環境を作ることにより、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

① 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

② 計画内容

目標 : 非常勤・嘱託職員においては女性職員の比率が高いため、常勤移行制度の適用を進め、年間1名以上の非常勤・嘱託職員を正規職員へ転換を目指す。

<対策>

- 2022年4月～ 現在の状況を調査し把握する。
- 2022年10月～ 常勤移行制度の規程内容について改善点等があるか確認する。
- 2023年4月～ 制度周知の為、施設内へチラシ等の掲示を行う。
- 2023年10月～ 対象者が発生した場合は制度利用奨励活動を行う。

【女性活躍推進に関する情報公表】 2022年3月現在

- 管理職に占める女性労働者の割合 52.63%
- 男女の平均勤続年数 男性 11.53年 女性 11.48年